

УСТАВ
Общероссийского профсоюза авиационных работников

Принят на I съезде Профсоюза 29 октября 1996 г.
с изменениями и дополнениями, внесенными
на II съезде Профсоюза 25 октября 2001 г.,
на III съезде Профсоюза 20 сентября 2006 г.,
на IV съезде Профсоюза 14 сентября 2011 г.,
на V съезде Профсоюза 08 сентября 2016 г.,
на VI съезде Профсоюза 07 сентября 2021 г.

Российская Федерация,
г. Москва

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общероссийский профсоюз авиационных работников»¹ – некоммерческая, социально ориентированная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов профсоюза – работников организаций воздушного транспорта, гидрометеорологической службы, авиационных структур ДОСААФ России любых организационно-правовых форм и форм собственности, а также лиц обучающихся в образовательных организациях воздушного транспорта, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации.

Полное наименование – Общероссийский профсоюз авиационных работников.

Сокращенное наименование Профсоюза – ОПАР.

Наименование Профсоюза на английском языке – All Russia Civil Aviation Workers Union.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом, а также руководствуется Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее – ФНПР) и уставами иных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членов.

3. Профсоюз является юридическим лицом. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

Государственная регистрация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

Первичные и территориальные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

4. Профсоюз и его организации могут иметь печать (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполкомом Профсоюза.

5. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), а также может иметь и использовать иную символику в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Профсоюз имеет Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

¹ далее именуется «Профсоюз»

6. Флаг Общероссийского профсоюза авиационных работников представляет собой полотнище голубого цвета, с нанесением в нижней части триколора. Соотношение ширины полотнища к его длине 0,95:1,45. В верхнем левом углу – эмблема Профсоюза, а в правом – название Профсоюза – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ. На флаге буквы синего цвета.

7. Эмблема Общероссийского профсоюза авиационных работников представляет собой знак эллипсоидальной формы. Внутри эллипса расчерчен контур земного шара с меридианами и параллелями, очертаниями материков сиреневого цвета. В центре эллипса сине-белая роза ветров (символ гидрометеорологической службы) и контур воздушного судна серого цвета (символ гражданской авиации). Справа от эмблемы расположены буквы черного цвета – Общероссийский профсоюз авиационных работников.

8. Профсоюз может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

9. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

10. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

11. Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении.

12. Права юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет Профсоюза. Место нахождения Центрального комитета – Российская Федерация, г. Москва.

13. Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов:

Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета, где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.

В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом.

Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия (*термины*):

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник; обучающийся в образовательной организации; временно не работающий; пенсионер), состоящее на учете в организации Профсоюза.

2. Организации Профсоюза – первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, действующие на основании данного Устава.

Организации Профсоюза могут иметь собственные уставы, принятые в строгом соответствии с Уставом Профсоюза, и зарегистрированные в установленном порядке.

3. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, действующее на основании Устава Общероссийского профсоюза авиационных работников. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации (бюро) и иные профсоюзные организации, образованные в соответствии с Уставом Профсоюза.

Объединённая первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, имеющих территориальную и /или/ производственную общность и действующих в организациях (структурных подразделениях), либо у иных работодателей.

4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях Профсоюза, принявших решение о вхождении в территориальную организацию, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

5. Территориальное объединение организаций профсоюзов – добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации.

6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза или уставом профсоюзной организации.

7. Вышестоящие профсоюзные органы:

- для первичной профсоюзной организации – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;

- для территориальной организации Профсоюза - органы Профсоюза.

8. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, уставом профсоюзной организации или решением профсоюзного органа.

9. Организация – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности.

10. Работодатель – организация (юридическое лицо), представляемое ее руководителем (администрацией), с которой работник состоит в трудовых отношениях.

11. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта).

12. Профсоюзное обслуживание (профобслуживание) – система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая профсоюзную регистрацию и учёт организаций; обеспечение защиты коллективных интересов членов Профсоюза; представительство интересов членов и организаций Профсоюза в государственных и иных органах; информационное и методическое обеспечение деятельности Профсоюза; использование символики Профсоюза; выполнение взаимных обязательств, определённых Уставом. В случаях приостановки профобслуживания организация Профсоюза утрачивает право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

Глава 2. Предмет, цели, основные направления и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Предмет и цели деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов Профсоюза.

Профсоюз создан в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 4. Основные направления деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз самостоятельно и через профсоюзные организации в соответствии с действующим законодательством:

1. Защищает права и представляет законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, работодателями, их объединениями.

2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.

3. Добивается справедливого и достойного размера оплаты труда, пособий, пенсий, социальной защищенности членов Профсоюза.

4. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам. Противодействует попыткам снижения социальной защищенности членов Профсоюза через вносимые предложения в законодательные и иные нормативно-правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права членов Профсоюза, дает общественную оценку проектам законов, иных нормативных правовых актов.

5. Участвует в реализации Программ развития гражданской авиации России, совершенствовании и развитии деятельности Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, авиационных спортивных организаций ДОСААФ России. Реализует права Профсоюза и его организаций на участие в управлении производством.

6. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры, отраслевое и иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам.

7. Принимает участие в формировании отраслевых программ занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников, осуществляет профсоюзный контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в области занятости.

8. Участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза все формы коллективных действий (включая забастовки), не запрещенных законодательством Российской Федерации.

9. Укрепляет солидарность работников, организует и участвует в массовых мероприятиях профсоюзов, в том числе собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетированиях и других коллективных действиях, развивает международные связи.

10. Участвует в выборах и (или) референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

11. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, может создавать правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

12. Участвует в формировании отраслевых программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

13. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

14. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

15. Может создавать юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых, экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

16. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

17. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

18. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза.

19. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

20. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

21. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, может создавать фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды.

22. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

23. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

24. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

25. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

26. Осуществляет иные направления деятельности, в том числе занимается вопросами, направленными на решение социальных проблем и развитие гражданского общества в Российской Федерации, если это не противоречит целям, указанным в настоящем Уставе, и соответствует законодательству Российской Федерации.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

- добровольного вступления работников в профсоюз и свободного выхода из него;
- выборности профсоюзных органов всех уровней, их регулярной отчетности перед членами профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- коллегиальности и гласности в работе профсоюзных органов всех уровней;
- равенства прав всех членов Профсоюза;
- свободы мнений и дискуссий на стадии обсуждения вопросов и обязательности исполнения всеми принятых решений;
- обязательности соблюдения Устава Профсоюза и выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов для нижестоящих органов и членов профсоюза;
- ответственности выборных органов и членов профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;
- уважения интересов меньшинства и его права фиксировать свое особое мнение, пропаганды и отстаивания своих взглядов в пределах уставных положений на стадии принятия решения;
- верховенства закона и уставных требований при принятии решений;
- самостоятельности профсоюзных организаций при решении своих задач в пределах уставных полномочий;
- строгого соблюдения финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза;

- отчетности выборных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей профсоюзной организацией и вышестоящими органами.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:
лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в организациях воздушного транспорта, гидрометеорологической службы, авиационных структур ДОСААФ России любой формы собственности и подчиненности;
лица, обучающиеся в образовательных организациях (по достижении 14 лет);
неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций;
2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

Статья 7. Права члена Профсоюза

- Член Профсоюза имеет право:
1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.
 2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации.
 3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
 4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, руководителей профсоюзных организаций, любого члена Профсоюза.
 5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
 6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
 7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
 8. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе, избирать и быть избранным в профсоюзные органы в порядке, предусмотренном Уставом и нормативными документами Профсоюза.

9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь.

11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам и правовую помощь в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в государственных, судебных и других органах.

12. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и уставом профсоюзной организации.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять требования Устава Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3. Не позднее одного месяца встать на профсоюзный учет по новому месту работы.

4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

5. В случае необходимости оказывать солидарную поддержку члену Профсоюза, чьи права нарушаются.

6. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

7. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда, выполнять профсоюзные поручения.

8. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Профсоюз (организация Профсоюза) не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

9. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

10. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза и его организаций.

11. Выполнять обязательства, предусмотренные отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией).

12. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом профсоюзной организации.

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (при численности членов профсоюза более 15 чел. – может приниматься на собрании профсоюзной группы, заседании профбюро (цехкома), профкома), либо на заседании профсоюзного комитета или иных выборных органов Профсоюза.

При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз и выходе из него может быть принято в индивидуальном порядке соответствующим органом территориальной организации или Профсоюза по личному заявлению работника, поданному в письменном виде.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или комитетом (советом) территориальной профсоюзной организации, или Центральным комитетом Профсоюза.

2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов профсоюза

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными комитетами и Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание;
выговор;
исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

неоднократного неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или её структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа с приглашением члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на заседании или его неявка без уважительной причины, не могут служить препятствием решению о применении взыскания.

В случаях проведения заседаний профсоюзного органа с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференц – связь, член профсоюза информируется о месте, времени и дате проведения видеоконференц – связи, его неявка не может служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет (совет) территориальной организации – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Исполком Профсоюза – в случае принятия решения комитетом (советом) территориальной организации, в Центральный комитет Профсоюза – в случае принятия решения Исполкомом Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

У исключённого из членов Профсоюза прекращаются все полномочия в качестве представителя, избранного во все выборные профсоюзные органы, с даты принятия решения об исключении.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2. Решение о прекращении членства в указанных случаях оформляется постановлением уполномоченного профсоюзного органа, в котором определена дата прекращения членства.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи заявления в уполномоченный орган профсоюзной организации.

Удержание членских профсоюзных взносов прекращается со следующего месяца после подачи заявления о выходе из Профсоюза.

3. Член Профсоюза, не уплативший членские взносы без уважительной причины свыше 3-х месяцев, по решению собрания первичной профсоюзной организации, профкома или иного уполномоченного профсоюзного органа исключается из Профсоюза.

4. Член Профсоюза, утративший связь с первичной профсоюзной организацией в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с профсоюзного учета в этой первичной профсоюзной организации.

Член Профсоюза, перешедший на работу в другую отрасль, считается выбывшим из Профсоюза.

5. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидацией организации до устройства на другую работу;

лица, уволенные в связи с призывом на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за ребенком;

другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий профсоюзная организация сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года при невозможности предоставления им соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы по причине ликвидации организации.

Указанная гарантия предоставляется освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы первичной профсоюзной организации из средств, находящихся в распоряжении первичной профсоюзной организации, освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы территориальной профсоюзной организации из средств, находящихся в распоряжении территориальной профсоюзной организации, Председателю Профсоюза, его заместителю (заместителям), из средств, направляемых в Центральный комитет Профсоюза.

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий может оказываться материальная поддержка из средств соответствующей профсоюзной организации.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 17. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру и строится по производственно-территориальному принципу:

первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу;

объединенные первичные профсоюзные организации создаются по производственно-территориальному принципу;

территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных организаций.

3. При реорганизации, реструктуризации организации с созданием новых юридических лиц работники данных подразделений сохраняют свое членство в профсоюзе. Решением конференции (собрания) членов профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может образовываться на правах преемственности единая (объединенная) первичная профсоюзная организация (и) или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

4. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган имеет право:

- отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или решениям его органов;

- вносить предложения о досрочном прекращении полномочий председателей и членов выборных профсоюзных органов нижестоящих профсоюзных организаций при систематических или грубых нарушениях ими Устава Профсоюза, либо невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

- рекомендовать нижестоящим профсоюзным организациям кандидатуры для избрания в выборные профсоюзные органы.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и иных интересов членов Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением (организацией) Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация создается по решению общего собрания не менее трех членов профсоюза на основании решения соответствующего органа территориальной организации, или Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии), а в случае её отсутствия в субъекте Российской Федерации – непосредственно в Центральный комитет Профсоюза. Финансовое обслуживание первичной

профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, может осуществляться территориальной организацией Профсоюза по решению первичной и территориальной организации Профсоюза. В отдельных случаях органы Профсоюза принимают решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание в другую территориальную организацию или непосредственно в Профсоюз. В образовательных организациях могут создаваться отдельные первичные профсоюзные организации работающих и студентов (обучающихся). О принятом решении профсоюзный орган первичной профсоюзной организации уведомляет работодателя.

2. Первичная профсоюзная организация приобретает права юридического лица после ее государственной регистрации в установленном законодательством порядке. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимают профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза или Профсоюза, принявшие решение о ее создании. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной (уведомительной) регистрации, при этом право профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников принадлежит ей как общественной организации, вне зависимости от регистрации в качестве юридического лица.

3. С учетом складывающейся производственной структуры на территориальном уровне по согласованию с территориальной организацией Профсоюза могут создаваться объединенные первичные профсоюзные организации, которые объединяют членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях авиационных организаций или их обособленных структурных подразделений (филиалах), а также обособленных организациях Росгидромета, ДОСААФ России, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, на территории города или района. К объединенной профсоюзной организации применяются положения настоящего Устава, предусмотренные для первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4. Первичная (объединенная) профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. Первичная (объединенная) профсоюзная организация может действовать на основании своего устава, принятого до вступления в силу данной редакции Устава Профсоюза.

Устав первичной (объединенной) профсоюзной организации не должен противоречить требованиям Устава Профсоюза. Положения Устава первичной (объединенной) профсоюзной организации, противоречащие Уставу Профсоюза, являются недействительными и применению не подлежат. Такие положения уставов должны быть приведены в соответствие с законодательством и Уставом Профсоюза.

5. Первичная (объединенная) профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру с учётом целесообразности.

Первичная (объединенная) профсоюзная организация может иметь в

своей структуре: цеховые профсоюзные организации (бюро) и профсоюзные группы.

Структура первичной (объединенной) профсоюзной организации утверждается профсоюзным комитетом.

Структурные подразделения первичной (объединенной) профсоюзной организации действуют на основании настоящего Устава и устава первичной (объединенной) профсоюзной организации.

6. Первичная (объединенная) профсоюзная организация участвует в формировании вышестоящих профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза, поддерживает их деятельность и организует на своем уровне выполнение решений органов территориальной организации Профсоюза, Съезда и Центрального комитета Профсоюза.

7. Первичная (объединенная) профсоюзная организация в своей деятельности подконтрольна вышестоящим профсоюзным органам. Представители вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза принимают участие в работе конференций, собраний первичной (объединенной) профсоюзной организации, в формировании и деятельности нижестоящих профсоюзных органов.

8. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза (при ее наличии), а в случае ее отсутствия в субъекте Российской Федерации – в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР. В случае вхождения первичной профсоюзной организации в территориальное объединение организаций профсоюзов, она обязана выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Делегировать своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их, направлять своих представителей в создаваемые в Профсоюзе комиссии, группы, секции и другие формирования по трудовым, профессиональным и иным признакам.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов и коллегиальных органов управления организацией.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, правоохранительных, контрольно-надзорных органах.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Участвовать в разработке мер по социальной защите работников, основных критериев жизненного уровня, в определении размеров индексации заработной платы.

7. Принимать участие в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в сфере занятости.

8. Представлять интересы членов Профсоюза и других работников, в установленном порядке уполномочивших первичную профсоюзную организацию (Профсоюз) при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

9. Обращаться в соответствующие органы законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и законных интересов членов Профсоюза в установленном законодательством порядке.

10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

11. Участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в организации и проведении собраний, митингов, пикетирований, забастовок и других коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

12. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13. Входить в состав координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и участвовать в их деятельности.

14. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке, использовать символику Профсоюза, иметь и использовать собственную символику в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

15. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза, участвовать на паритетной основе в управлении внебюджетными фондами социального и медицинского страхования,

пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществлять профсоюзный контроль за использованием этих средств.

16. Получать и распространять информацию, необходимую для своей деятельности, в том числе с использованием средств массовой информации.

17. Обеспечивать свободный доступ своих представителей на рабочие места, где работают члены Профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев, осуществлять контроль по вопросам охраны труда, а также другим вопросам, связанным с охраной труда, профилактикой профессиональных заболеваний и экологической безопасности в соответствии с правами, установленными законодательством Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами.

18. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

19. Первичная профсоюзная организация может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Первичная профсоюзная организация может осуществлять виды деятельности, предусмотренные настоящим Уставом и (или) Уставом первичной профсоюзной организации, если это не противоречит целям, указанным в настоящем Уставе и (или) Уставе первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке.

20. Первичная профсоюзная организация имеет право на собственное имя (наименование), не зависящее от организационно – правовой формы организации, где работают члены Профсоюза. Первичная профсоюзная организация с правами юридического лица должна иметь название соответствующее требованиям законодательства.

Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза с целью укрепления его единства и целостности, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Вступать в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

6. Согласовывать с вышестоящими профсоюзными органами проекты решений о заключении соглашений с политическими партиями, профсоюзными и другими объединениями, информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в уставе, в том числе структурных и кадровых изменениях.

7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию в объеме, порядке и сроки, установленные Центральным комитетом Профсоюза.

8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

10. Не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организациям.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;
профсоюзный комитет (совет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

исполком (президиум) – исполнительный коллегиальный орган;
председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган;

ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Образование органов первичной профсоюзной организации и их количественный состав утверждается решением общего собрания (конференции).

В составе органов первичной профсоюзной организации могут быть только члены Общероссийского профсоюза авиационных работников.

Статья 22. Общее собрание (конференция)

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Отчетно-выборное собрание (конференция) проводится, как правило, один раз в пять лет. Порядок избрания делегатов и норма представительства от цеховых профсоюзных организаций (бюро) и профсоюзных групп, иных структурных профсоюзных организаций на конференцию первичной профсоюзной организации устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель

ревизионной комиссии и председатель Молодежного совета являются полноправными делегатами конференции и учитываются при определении кворума.

2. О повестке дня, дате, месте и времени проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов. Форма голосования (открытое или тайное) и его порядок определяется участниками собрания (делегатами конференции).

4. Компетенция общего собрания (конференции):

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. При наличии Устава первичной профсоюзной организации вносит изменения и дополнения в него, или принимает решение руководствоваться только Уставом Профсоюза.

4.4. Избирает председателя первичной профсоюзной организации сроком на пять лет. Определяет статус и вид его деятельности: на освобожденной (профсоюзный работник) или не освобожденной от основной работы основе.

4.5. Избирает профсоюзный комитет, в том числе путем прямого делегирования от структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

4.6. Принимает решение об образовании исполкома (президиума) путем его избрания из числа членов профсоюзного комитета.

4.7. Избирает ревизионную комиссию.

4.8. Принимает решения о досрочном прекращении полномочий председателя, профсоюзного комитета, исполкома (президиума), ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

4.9. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность первичной профсоюзной организации.

4.10. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации – на Съезд Профсоюза, конференции территориальных объединений организаций профсоюзов), а также выдвигает своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.11. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица по согласованию с комитетом (советом) территориальной организации или Центральным комитетом Профсоюза.

4.12. Назначает ликвидационную комиссию и утверждает ликвидационный баланс при ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.13. Принимает решение о создании первичной профсоюзной организацией других юридических лиц, об участии первичной профсоюзной организации в других юридических лицах.

4.14. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4.15. Вправе передавать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, исполкому (президиуму) и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5. Решения собрания, конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Вопросы, предусмотренные п.п. 4.1 - 4.8, 4.11 - 4.13 ст. 22 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации. Решения по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей, а при избрании председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии – не менее пятидесяти двух процентов, участников собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по письменному требованию не менее половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления письменного требования (принятия решения вышестоящим профсоюзным органом) обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

8. В необходимых случаях заседание конференции может быть проведено в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных систем идентификации и контроля доступа участников заседания, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения конференции могут приниматься без проведения заседания путем заочного голосования (опросным путем) с применением доступных средств связи, обеспечивающих документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профсоюза.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить предлагаемую повестку дня, ознакомить до начала голосования всех делегатов

со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов (с обязательным оповещением до начала голосования об изменениях в повестке дня), а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 23. Профсоюзный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

1.1. Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет ее обязанности в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица, распоряжается имуществом и финансовыми средствами первичной профсоюзной организации.

1.2. Представляет интересы работников первичной профсоюзной организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.5. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.7. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда и утверждает положение о них.

1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и условий труда и экологической безопасности, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать

негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.9. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации, рассматривает вопросы о создании и прекращении деятельности профсоюзных групп, профбюро (цехкомов), наделяя профсоюзные группы, профбюро (цехкомы), при необходимости отдельными функциями и правами.

1.10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.11. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов.

1.12. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по предложению председателя на срок полномочий профсоюзного комитета и принимает решение о досрочном освобождении его (их) от занимаемой должности.

1.13. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями Центрального комитета Профсоюза, решает вопрос о вознаграждении не освобождённого от основной работы председателя, устанавливая условия, порядок и величину выплат.

1.14. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, и обеспечивает их гласность.

1.15. Вправе принять решение о перечислении всех членских профсоюзных взносов вышестоящему профсоюзному органу с последующим финансированием уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

1.16. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.19. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.21. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

1.22. Утверждает количественный и персональный состав постоянных и временных комиссий профсоюзного комитета.

1.23. Утверждает состав Молодежного совета и его председателя.

1.24. Назначает уполномоченных представителей в структурных подразделениях организаций до избрания выборных органов в

соответствующем структурном подразделении первичной профсоюзной организации. Определяет полномочия уполномоченных представителей.

1.25. Утверждает кандидатуры в резерв профсоюзных кадров на должность Председателя и заместителя Председателя первичной профсоюзной организации.

1.26. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

3. В состав профсоюзного комитета входят председатель, заместители председателя первичной профсоюзной организации и председатель Молодежного совета.

4. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена профсоюзного комитета становится невозможным, по решению профсоюзного комитета (на основании решения соответствующего структурного подразделения первичной профсоюзной организации, от которой он был делегирован) может быть произведена замена выбывшего члена на нового, который подлежит введению в состав профсоюзного комитета в качестве его полномочного члена.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже одного раза в месяц, а при наличии исполкома (президиума) – не реже одного раза в квартал.

6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается по инициативе исполкома (президиума) или председателя, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины его членов. Порядок голосования определяют члены профсоюзного комитета.

8. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Для оперативного решения неотложных вопросов, в случаях нетерпящих отлагательства, заседания профсоюзного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола, в установленном законодательством порядке.

10. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, участвующих в заседании при наличии кворума.

11. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания профсоюзного комитета оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

Статья 24. Исполком (президиум)

1. Исполком (президиум) образуется по решению общего собрания (конференции) для выполнения решений руководящих коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов. Персональный состав исполкома (президиума) избирается решением общего собрания (конференции) из числа членов профсоюзного комитета в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации.

2. Срок полномочий исполкома (президиума) - пять лет и совпадает со сроками полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав исполкома (президиума) входят председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации

4. Исполком (президиум) первичной профсоюзной организации:

4.1. осуществляет оперативное рассмотрение и принятие решений по вопросам реализации решений съезда, Центрального комитета Профсоюза, органов территориальной организации Профсоюза;

4.2. организует выполнение решений общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета;

4.3. Осуществляет финансово – хозяйственную деятельность в соответствии с порядком, установленным профсоюзным комитетом и в соответствии с утверждённой профсоюзным комитетом сметой доходов и расходов;

4.4. созывает заседание профсоюзного комитета;

4.5. организует проведение собраний, уличных шествий, демонстраций, митингов, пикетов и других мероприятий в порядке, установленном законодательством;

4.6. решает иные вопросы по поручению общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета, может передавать отдельные полномочия Председателю первичной профсоюзной организации.

Наряду с указанными вопросами, к компетенции исполкома (президиума) могут быть отнесены и другие вопросы, не противоречащие Уставу первичной профсоюзной организации и действующему законодательству.

5. Заседания исполкома (президиума) проводятся не реже одного раза в месяц.

6. Исполком (президиум) правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов исполкома (президиума).

7. Заседания исполкома (президиума) ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Для оперативного решения неотложных вопросов, в случаях нетерпящих отлагательства, заседания исполкома (президиума) могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации.

9. Решения исполкома (президиума) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов исполкома (президиума), участвующих в заседании, при наличии кворума.

10. Решения исполкома (президиума) принимаются в форме постановлений. Заседания исполкома (президиума) оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации:

1.1. Осуществляет общее руководство первичной профсоюзной организацией, созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, исполкома (президиума), подписывает протоколы в установленном порядке.

1.2. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, исполкома (президиума) и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.3. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации и представляет ее интересы в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, в судах, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

1.6. В пределах своих полномочий и смет, утвержденных профсоюзным комитетом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения в установленном законодательством порядке имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несёт ответственность за их рациональное использование.

1.7. В пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, осуществляет финансовые операции, заключает договоры, соглашения, совершает иные сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета первичной профсоюзной организации в банках в установленном порядке.

1.9. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство интересов, совершение сделок.

1.10. Организует учет членов Профсоюза.

1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.12. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета заключает и расторгает с ним трудовой договор.

1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.16. Осуществляет другие полномочия по обеспечению руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета и не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

2. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченное общим собранием (конференцией) лицо. Трудовой договор может заключаться с председателем первичной профсоюзной организации, не зарегистрированной в качестве юридического лица. От имени данной первичной профсоюзной организации трудовой договор заключает уполномоченное общим собранием (конференцией) лицо.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации Профсоюза, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, прекращения членства в Профсоюзе принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее половины членов первичной профсоюзной организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, указанным в пункте 4 статьи 25 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании (конференции), при наличии кворума.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию), а также по обстоятельствам, независящим от воли сторон трудового договора может приниматься профсоюзным комитетом.

Полномочия председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения из организации (для выборных профсоюзных активистов).

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

7. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8. При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет возлагает, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции). Внеочередное собрание (конференция) избирает нового Председателя на срок полномочий профсоюзного комитета.

9. Решением вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) вышестоящей профсоюзной организации, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 26. Ревизионная комиссия

1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, соблюдением Устава Профсоюза, выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов, ведением делопроизводства.

2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на пять лет и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Общим положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом.

3. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе исполкома (президиума) с правом совещательного голоса.

4. Членами ревизионной комиссии могут быть только члены ОПАР и не могут быть лица, являющиеся членами руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации или работниками их аппарата. Председатель ревизионной комиссии избирается из числа членов комиссии.

5. Ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Общим положением о ревизионных комиссиях Профсоюза.

6. О своей работе ревизионная комиссия отчитывается общему собранию (конференции).

7. Заседания ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решения ревизионной комиссии принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

8. В случае утраты правоспособности ревизионной комиссии (увольнение или выход из Профсоюза её членов и т.п.), ее функции по официальному запросу первичной профсоюзной организации может выполнить ревизионная комиссия вышестоящей организации.

Статья 27. Реорганизация, прекращение деятельности или ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) с учетом (на основании) решения комитета (совета) территориальной организации или Центрального комитета Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании (делегатов конференции) при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Деятельность первичной профсоюзной организации прекращается при наличии заявлений всех членов Профсоюза данной организации о выходе из Профсоюза и соответствующего решения общего собрания (конференции).

3. Имущество первичной профсоюзной организации и членские профсоюзные взносы, другие денежные средства первичной профсоюзной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, поступает во владение, пользование и распоряжение Профсоюза и направляется им на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 28. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается в целях координации действий членов Профсоюза, деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, коллективных прав и интересов работников в органах государственной власти и местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями, действующими на территории соответствующего субъекта (субъектов) Российской Федерации, города или района .

Территориальная организация Профсоюза является структурным подразделением (организацией) Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза создается по решению первичных профсоюзных организаций, которые делегировали своих представителей на учредительную конференцию на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

Решение о государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимается на её конференции или на заседании комитета (совета) по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза.

2. Территориальная организация Профсоюза может быть: республиканской, областной, межрегиональной, окружной, городской, районной.

3. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава.

Территориальная организация Профсоюза может действовать на основании своего устава, принятого до вступления в силу данной редакции Устава Профсоюза. Устав территориальной организации Профсоюза не должен противоречить Уставу Профсоюза. Устав территориальной организации Профсоюза должен быть согласован с Центральным комитетом Профсоюза.

Положения Устава территориальной организации Профсоюза, противоречащие Уставу Профсоюза, являются недействительными и применению не подлежат. Такие положения уставов должны быть приведены в соответствие с законодательством и Уставом Профсоюза.

4. Территориальная организация Профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР, выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Делегировать своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их, направлять своих представителей в создаваемые в Профсоюзе комиссии, группы, секции и другие формирования по трудовым, профессиональным и иным признакам.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, правоохранительных, контрольно-надзорных органах.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы членов Профсоюза и других работников, в установленном порядке уполномочивших Профсоюз, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Принимать участие в заключении первичной профсоюзной организацией коллективного договора.

8. Обращаться в соответствующие органы законодательной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

9. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевых соглашений, других соглашений, контролировать их выполнение на всех уровнях социального партнерства.

10. Осуществлять координацию деятельности первичными профсоюзными организациями, входящими в состав территориальной организации, и представлять их интересы по всем направлениям деятельности Профсоюза.

11. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом

коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

12. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

13. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

15. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

16. В установленном порядке вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

17. Территориальная организация Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Территориальная организация Профсоюза может осуществлять виды деятельности, предусмотренные настоящим Уставом и Уставом территориальной организации Профсоюза, если это не противоречит целям, указанным в настоящем Уставе и уставе территориальной организации Профсоюза.

Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять требования настоящего Устава, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза с целью укрепления его единства и целостности, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевых соглашений и других соглашений.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в уставе и составе выборных руководителей.

6. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию в объеме и порядке, установленными Центральным комитетом Профсоюза.

8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

10. Не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организациям.

Статья 31. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

комитет (совет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

исполком (президиум) – исполнительный коллегиальный орган;

председатель территориальной организации – единоличный исполнительный орган;

ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Образование органов территориальной организации Профсоюза и их количественный состав определяется решениями конференции.

В составе органов территориальной организации Профсоюза могут быть только члены Общероссийского профсоюза авиационных работников.

Статья 32. Конференция

1. Конференция созывается по решению комитета (совета) территориальной организации или Центрального комитета Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства для первичных профсоюзных организаций устанавливается комитетом (советом) территориальной организации или Центральным комитетом Профсоюза. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии и председатель Молодежного совета являются полноправными делегатами конференции и учитываются при определении кворума.

2. О созыве, повестке дня, дате, времени и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. При наличии устава территориальной организации вносит изменения и дополнения в него, или принимает решение руководствоваться только Уставом Профсоюза.

4.4. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза, как правило, из состава резерва, утвержденного Комитетом территориальной организации.

4.5. Избирает комитет (совет) территориальной организации из числа лиц, делегированных первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства.

4.6. Принимает решение об образовании исполкома/президиума (при необходимости) путем его избрания из числа членов комитета (совета).

4.7. Избирает ревизионную комиссию территориальной организации.

4.8. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, комитета (совета) территориальной организации, исполкома (президиума), ревизионной комиссии территориальной организации.

4.9. Выдвигает и избирает делегатов на Съезд Профсоюза, конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, а также выдвигает своих представителей в органы Профсоюза согласно норме представительства, предложенной Центральным комитетом Профсоюза.

4.10. Принимает решение о создании территориальной организацией других юридических лиц, об участии территориальной организации в других юридических лицах.

4.11. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза.

4.12. Назначает ликвидационную комиссию и утверждает ликвидационный баланс при ликвидации территориальной организации Профсоюза.

4.13. Принимает по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов.

4.14. Принимает решение о размере и порядке отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации профсоюза.

4.15. Определяет порядок, приема членских организаций в территориальную организацию и прекращения членства в территориальной организации.

4.16. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации, Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4.17. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету), президиуму и председателю территориальной организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Вопросы, предусмотренные п.п. 4.1. - 4.8, 4.10 - 4.15 статьи 32 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

Решения по вопросам исключительной компетенции конференции считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей, а при избрании председателя территориальной организации, территориального комитета и ревизионной комиссии – не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Форма и порядок голосования определяется делегатами конференции.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7. В случае, если конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации Профсоюза, полномочия её органов прекращаются, за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению конференции.

Внеочередная конференция проводится по решению комитета (совета), принятого по собственной инициативе, либо по требованию не менее половины первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации или по решению Центрального комитета Профсоюза.

Комитет (Совет) в срок не позднее 15 календарных дней со дня получения письменного требования о созыве внеочередной конференции, обязан принять решение о её проведении, либо о мотивированном отказе в этом. Первичные организации могут обжаловать отказ в ЦК Профсоюза.

О созыве, повестке дня, дате, времени и месте проведения внеочередной конференции объявляется не менее чем за месяц до установленного срока.

8. В необходимых случаях заседание конференции территориальной организации может быть проведено в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных систем идентификации и контроля доступа участников заседания, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения конференции могут приниматься без проведения заседания путем заочного голосования (опросным путем) с применением доступных средств связи, обеспечивающих документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профсоюза.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить предлагаемую повестку дня, ознакомить до начала голосования всех делегатов со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов (с обязательным оповещением до начала голосования об изменениях в повестке дня), а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 33. Комитет (совет)

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является выборный коллегиальный орган – комитет (совет), который:

1.1. Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации и исполняет ее обязанности в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в управлении территориальной организации.

1.2. Осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению решений Съезда Профсоюза, конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку. Может принимать решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций.

1.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

1.4. Представляет интересы членов Профсоюза и других работников, уполномочивших Профсоюз в установленном порядке, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.7. Принимает решение об участии в выборах в органы местного самоуправления и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.8. Даёт предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций.

1.9. Организует обучение и осуществляет оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

1.10. Участвует в формировании и реализации программ занятости и социального развития.

1.11. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.12. Информировать соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

1.13. Принимает решение о созыве конференции территориальной организации.

1.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.15. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

1.16. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий её председателя и расторжении трудового договора с ним по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов территориальной организации и Профсоюза.

1.17. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

1.18. В соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Выдвигает и избирает представителей в коллегиальные органы этих организаций, объединений по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза.

1.19. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в территориальной организации Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.20. По решению конференции избирает персональный состав исполкома (президиума), как правило, из числа членов комитета (совета), отзывает и заменяет их.

1.21. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации по предложению Председателя на срок полномочий комитета (совета) и принимает решение о досрочном освобождении его (их) от занимаемой должности.

1.22. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

1.23. В пределах полномочий в установленном законодательством порядке принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориальной организации Профсоюза, в том числе денежными средствами и закрепленным за территориальной организацией Профсоюза имуществом.

1.24. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

1.25. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя территориальной организации Профсоюза и работников аппарата территориальной организации Профсоюза.

1.26. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.27. Участвует в подборе кадров и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.28. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.29. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.30. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза.

1.31. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

1.32. Может делегировать отдельные полномочия исполкому (президиуму) или председателю территориальной организации Профсоюза, не противоречащие действующему законодательству.

2. Срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза – пять лет.

3. В состав комитета (совета) входят председатель, заместители председателя территориальной организации и председатель Молодежного совета в установленном законодательством порядке.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) становится невозможным, первичная профсоюзная организация Профсоюза решением коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена), который подлежит введению в состав комитета (совета) в качестве его полномочного члена.

4. Заседание комитета (совета) созывается исполкомом (президиумом) или председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5. Внеочередное заседание комитета (совета) созывается исполкомом (президиумом), председателем территориальной организации по решению коллегиальных руководящих органов не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации или по решению Центрального комитета Профсоюза.

6. Заседание комитета (совета) считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов комитета (совета).

7. Заседание комитета (совета) ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения комитета (совета) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решения комитета (совета) принимаются в форме постановлений. Заседания комитета (совета) оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

10. Для оперативного решения неотложных вопросов, в случаях нетерпящих отлагательства, заседания комитета (совета) могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола в установленном законодательством порядке.

11. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции.

Статья 34. Исполком (президиум)

1. Исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является исполком (президиум), который:

1.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений конференции, комитета (совета), вышестоящих органов Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя территориальной

организации Профсоюза и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов.

1.6. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.7. Утверждает Положения о Правовой инспекции труда и Технической инспекции труда.

1.8. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.9. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.10. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, в том числе денежными средствами территориальной организации Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закреплённого за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утверждённой Комитетом.

1.11. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

2. Срок полномочий исполкома (президиума) – пять лет и совпадает со сроком полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав исполкома (президиума) входят председатель и заместители председателя территориальной организации.

4. Заседания исполкома (президиума) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Исполком (президиум) правомочен принимать решения, если в его заседании участвует две трети членов исполкома (президиума).

6. Заседание исполкома (президиума) ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7. Решения исполкома (президиума) считаются принятыми если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума.

8. Для оперативного решения неотложных вопросов, в случаях нетерпящих отлагательства, заседания исполкома (президиума) могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола в установленном законодательством порядке.

9. Решения исполкома (президиума) принимаются в форме постановлений. Заседания исполкома (президиума) оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

Статья 35. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Председатель территориальной организации Профсоюза:

1.1. Осуществляет общее руководство территориальной организацией Профсоюза.

1.2. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета) территориальной организации и коллегиальных органов Профсоюза, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Созывает и ведет заседания комитета (совета), исполкома (президиума), подписывает их протоколы.

1.4. Действует без доверенности от имени территориальной организации и представляет ее интересы в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях, перед гражданами.

1.5. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

1.6. Докладывает комитету (совету) о работе исполкома (президиума) и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. В пределах своих полномочий и смет, утвержденных комитетом (советом) территориальной организации, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжением в установленном законодательством порядке имуществом, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.9. В пределах полномочий, предоставленных ему комитетом (советом) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу, с последующим информированием комитета (совета).

1.10. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета территориальной организации в банках.

1.11. Выдает доверенности от имени территориальной организации, в том числе на представительство интересов, совершение сделок.

1.12. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.13. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Центральный комитет Профсоюза.

Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в ЦК Профсоюза.

1.14. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения для штатных сотрудников.

1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета).

1.17. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа по обеспечению руководства текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе возлагаемые на него решениями конференции и комитета (совета).

2. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза. Срок полномочий председателя – пять лет.

4. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией член комитета (совета).

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, а также в случаях нарушения им настоящего Устава, Устава территориальной организации, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции, которая созывается территориальным комитетом (советом) или по решению коллегиальных руководящих органов не менее двух третей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза, или по решению Центрального комитета Профсоюза. Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, указанным в пункте 5 статьи 35 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей избранных делегатов, участвующих в работе конференции при наличии кворума.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию), а также по обстоятельствам,

независящим от воли сторон трудового договора, может приниматься комитетом (советом) территориальной организации.

Полномочия председателя и заместителей председателя территориальной организации Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением комитета (совета), в котором определяется дата прекращения полномочий.

8. При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза решением комитета (совета) территориальной организации возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной конференции.

9. Решением Центрального комитета Профсоюза в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 36. Ревизионная комиссия

1. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, расходованием денежных средств, использования имущества Профсоюза, соблюдением Устава Профсоюза, устава территориальной организации Профсоюза, выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов, ведением делопроизводства.

Ревизионная комиссия территориальной организации избирается конференцией на пять лет. Ревизионная комиссия территориальной организации руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, уставом территориальной организации и Общим положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом.

2. Члены ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета (совета) с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе исполкома (президиума) территориальной организации с правом совещательного голоса.

3. Членами ревизионной комиссии могут быть только члены ОПАР и не могут быть лица, являющиеся членами руководящих и исполнительных органов территориальной организации Профсоюза, работниками их аппарата.

Председатель ревизионной комиссии избирается из состава членов ревизионной комиссии.

4. Ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации.

5. О своей работе ревизионная комиссия отчитывается на конференции территориальной организации.

6. Заседания ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решения ревизионной комиссии принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

Статья 37. Реорганизация или ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации принимается конференцией территориальной организации с учетом (на основании) решения Центрального комитета Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов, участвующих в работе конференции территориальной организации, при наличии кворума.

2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей поступает во владение, пользование и распоряжение Профсоюза и направляется им на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Статья 38. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Исполнительный комитет (Исполком) – исполнительный коллегиальный орган;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;

Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Образование органов Профсоюза и их количественный состав определяется решениями Съезда.

В составе органов Профсоюза могут быть только члены Общероссийского профсоюза авиационных работников.

Статья 39. Съезд

1. Съезд созывается Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда, проекте повестки дня, дате, времени и месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом Профсоюза. Председатель Профсоюза, заместители председателя, председатель Ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Молодежного Совета являются полноправными делегатами Съезда и учитываются при определении кворума.

4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей делегатов от организаций Профсоюза, действующих на территории более половины субъектов Российской Федерации.

5. Компетенция съезда:

5.1. Определяет приоритетные направления деятельности и программу действий Профсоюза.

5.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, принципы формирования и использования имущества Профсоюза, устанавливает размер, порядок и способы уплаты и перечисления членских взносов, а также дополнительных имущественных взносов.

5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.5. Утверждает Общее положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

5.6. Избирает председателя Профсоюза, как правило, из состава резерва, утвержденного Центральным комитетом.

5.7. Избирает Центральный комитет из числа лиц, делегированных организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства.

5.8. Принимает решение об образовании Исполкома в установленном законодательством порядке, определяет его количественный состав.

5.9. Избирает Ревизионную комиссию Профсоюза.

5.10. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, Центрального комитета, исполкома, ревизионной комиссии Профсоюза.

5.11. Определяет порядок приема в Профсоюз и выхода из него.

5.12. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

5.13. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

5.14. Назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и утверждает ликвидационный баланс при ликвидации Профсоюза.

5.15. Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.

5.16. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

5.17. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Исполкому, Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда.

6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Вопросы, предусмотренные п.п. 5.1 – 5.15 статьи 39 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей, а при избрании Председателя Профсоюза, Центрального комитета и ревизионной комиссии - не менее пятидесяти двух процентов, делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Форма и порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами.

7. Решения Съезда принимаются в форме постановлений.

Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции в соответствии с действующим законодательством, порядок которого устанавливается Центральным комитетом Профсоюза. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

8. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.

9. В случае, если Съезд не состоялся в установленные сроки или в ходе Съезда не были проведены выборы органов Профсоюза, полномочия органов Профсоюза прекращаются, за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Съезда.

Внеочередной Съезд созывается по решению Центрального комитета, принятого по собственной инициативе, либо по требованию коллегиальных

руководящих органов не менее половины территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от проведения.

10. В необходимых случаях заседание Съезда может быть проведено в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных систем идентификации и контроля доступа участников заседания, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Съезда могут приниматься без проведения заседания путем заочного голосования (опросным путем) с применением доступных средств связи, обеспечивающих документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профсоюза.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить предлагаемую повестку дня, ознакомить до начала голосования всех делегатов со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов (с обязательным оповещением до начала голосования об изменениях в повестке дня), а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 40. Центральный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет, который:

1.1. Руководит деятельностью Профсоюза, осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом.

1.2. Представляет интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, работодателями, их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий членов Профсоюза и работников.

1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми и другими соглашениями.

1.5. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевых соглашений, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

1.6. Координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.7. Требуется отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза, работников и профсоюзных организаций.

1.8. Определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов съезда Профсоюза, определяет норму представительства от профсоюзных организаций Профсоюза в состав Центрального комитета.

1.9. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

1.10. Принимает решение об участии в выборных кампаниях и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.11. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.12. Решает вопросы организационной структуры Профсоюза и профобслуживания профсоюзных организаций.

1.13. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

1.14. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Общее положение о ревизионных комиссиях Профсоюза.

1.15. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.

1.16. Утверждает положения и иные внутренние документы Профсоюза, которыми руководствуются в своей деятельности организации Профсоюза.

1.17. Организует и координирует работу по сбору и распределению членских профсоюзных взносов. Утверждает размер, порядок и сроки отчисления членских взносов на осуществление уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов, в том числе, Центрального комитета, и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

1.18. Определяет и реализует кадровую политику в Профсоюзе.

1.19. Осуществляет подбор профсоюзных кадров, вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза.

1.20. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.21. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и

решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

1.22. Принимает решение о постановке на учет и снятии с учета первичных организаций, действующих в регионах, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза.

1.23. Принимает решение об ответственности председателей профсоюзных организаций за нарушение настоящего Устава, Устава профсоюзной организации, решений вышестоящих органов Профсоюза и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, а также обращается в территориальную организацию Профсоюза, первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации и расторжении с ним трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и в случаях нарушения им Устава и решений Центрального комитета Профсоюза, принятых в пределах его полномочий.

1.24. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.25. Избирает представителей на съезды и конференции ФНПР, других объединений, членом (участником) которых является Профсоюз, а также делегирует своих представителей в состав коллегиальных органов данных объединений.

1.26. Утверждает смету доходов и расходов Профсоюза.

1.27. Утверждает годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

1.28. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза, осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением имущества, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением имущества Профсоюза.

1.29. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.30. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.31. В чрезвычайных ситуациях, после обсуждения в территориальных организациях, принимает решение о сборе единовременных специальных членских взносов, пожертвований.

1.32. В случае истечения полномочий членов Центрального комитета Профсоюза, их полномочия прекращаются, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению съезда.

1.33. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды может создавать юридическую службу, техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.34. Принимает решение о созыве Съезда.

1.35. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета.

1.36. По предложению Председателя избирает персональный состав Исполкома из числа членов Центрального комитета.

1.37. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по предложению Председателя сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.38. Учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.

1.39. Утверждает символику Профсоюза.

1.40. Дает разъяснения статей настоящего Устава.

1.41. Принимает решения о приеме в Профсоюз и исключении из него.

1.42. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу. Может передавать отдельные полномочия Исполкому и Председателю Профсоюза.

2. Срок полномочий Центрального комитета – пять лет.

3. Центральный комитет избирается в соответствии с нормой представительства, утверждённой Центральным комитетом, из числа лиц, делегированных профсоюзными организациями Профсоюза. В состав Центрального комитета входят Председатель, заместители Председателя Профсоюза и председатель Молодежного Совета в порядке, установленном законодательством.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Центрального комитета становится невозможным, территориальная организация Профсоюза решением коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава Центрального комитета своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена), который подлежит введению в состав Центрального комитета в качестве его полномочного члена после утверждения Центральным комитетом.

4. Центральный комитет Профсоюза созывается Исполкомом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное заседание Центрального комитета созывается Исполкомом, Председателем Профсоюза по решению коллегиальных руководящих органов не менее одной трети территориальных профсоюзных организаций, входящих в состав Профсоюза, или по решению Центрального комитета Профсоюза.

5. Заседание Центрального комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Центрального комитета.

6. Решения Центрального комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Для оперативного решения неотложных вопросов в случаях нетерпящих отлагательства, заседания Центрального комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола в установленном законодательством порядке.

8. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений. Заседания Центрального комитета оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

9. Центральный комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 41. Исполком

1. Исполком является коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, который:

1.1. Вносит предложения по созыву заседания Центрального комитета, проекту повестки дня, дате и месту его проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета. Заслушивает отчеты председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Разрабатывает проекты нормативных документов, касающихся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

1.4. Принимает решения о создании комиссий Профсоюза, утверждает положения о них с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Представляет интересы членов Профсоюза и других работников, уполномочивших Профсоюз в установленном порядке, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых соглашений по воздушному транспорту, гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, авиационных структур ДОСААФ России и других соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения соглашений.

1.6. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, готовит предложения Центральному комитету по проведению общероссийских мероприятий Профсоюза, в том числе акций солидарности.

1.7. Согласовывает отраслевые перечни минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок.

1.8. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.9. Создает Молодежный совет Профсоюза, утверждает Положение о Молодежном совете Профсоюза.

1.10. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.11. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.12. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет.

1.13. Утверждает Положения о материальной поддержке выборных работников профсоюзных организаций.

1.14. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления.

1.15. Проводит работу по укреплению Профсоюза, вовлечению в члены Профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций, их реорганизации.

1.16. Утверждает Положения о моральном и материальном поощрении членов Профсоюза.

1.17. Вносит предложения в Центральный комитет о создании территориальных организаций Профсоюза, их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

1.18. Организует учет организаций Профсоюза.

1.19. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза.

1.20. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей (Председателя и заместителей Председателя Профсоюза) и работников аппарата Профсоюза.

1.21. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

1.22. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

1.23. Утверждает в соответствии с законодательством образцы печатей, бланков, штампов.

1.24. Принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза, в том

числе денежными средствами, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утверждённой Центральным комитетом.

1.25. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу. Вправе передавать отдельные полномочия Председателю Профсоюза, с последующим информированием Исполкома о принятых им между заседаниями Исполкома решениях.

2. Исполком подотчетен Съезду и Центральному комитету.

3. Срок полномочий Исполкома совпадает со сроком полномочий ЦК Профсоюза.

4. Персональный состав Исполкома избирается Центральным комитетом по предложению Председателя Профсоюза из членов Центрального комитета. В состав Исполкома входят Председатель и заместители Председателя Профсоюза.

5. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6. Исполком правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов Исполкома.

7. Заседание Исполкома ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

8. Решения Исполкома считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Для оперативного решения неотложных вопросов в случаях нетерпящих отлагательства, заседания Исполкома могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи, или в заочном режиме с помощью доступных средств связи, с последующим оформлением соответствующего протокола.

10. Решения Исполкома принимаются в форме постановлений. Заседания Исполкома оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь заседания, ответственный за составление протокола.

Статья 42. Председатель Профсоюза

1. Общее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение уставных целей, задач, решений Съезда, Центрального комитета, Исполкома.

1.2. Предлагает кандидатуры для избрания заместителя (заместителей) председателя Профсоюза и членов Исполкома.

1.3. Действует без доверенности от имени Профсоюза и представляет Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных

объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, в международных организациях, во взаимодействии с гражданами.

1.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.5. По решению Центрального комитета Профсоюза или Исполкома заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями.

1.6. Председательствует на заседаниях Центрального комитета и Исполкома, созывает заседания Исполкома, подписывает протоколы.

1.7. Докладывает Центральному комитету о работе Исполкома и регулярно отчитывается о своей работе.

1.8. В пределах своих полномочий в установленном законодательством порядке принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе финансовыми средствами, в пределах смет, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза и несёт за это персональную ответственность.

1.9. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу с последующим информированием Центрального комитета.

1.10. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках.

1.11. Выдает доверенности от имени Профсоюза, в том числе на представительство интересов, совершение сделок.

1.12. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя. По решению Центрального комитета заключает и расторгает с ними срочные трудовые договоры.

1.13. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения для штатных сотрудников.

1.14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.15. Осуществляет другие полномочия по руководству текущей деятельностью Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда и Центрального комитета в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

3. Председатель подотчетен Съезду и Центральному комитету.

4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий Председателя – пять лет.

5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный член Центрального комитета.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по собственной инициативе или по решению руководящих коллегиальных органов не менее половины территориальных организаций Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, указанным в пункте 6 статьи 42 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию), а также по обстоятельствам, независящим от воли сторон трудового договора может приниматься большинством голосов членов Центрального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Полномочия Председателя и заместителей Председателя Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением Центрального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

9. При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза исполнение обязанностей Председателя Профсоюза возлагается Центральным комитетом Профсоюза, как правило, на одного из заместителей Председателя до проведения внеочередного Съезда. Решение о времени проведения внеочередного Съезда Профсоюза принимает Центральный комитет.

10. В случае, если до проведения очередного Съезда остается менее одного года, исполнение обязанностей Председателя Профсоюза возлагается на одного из заместителей до окончания срока полномочий Центрального комитета.

Статья 43. Ревизионная комиссия Профсоюза

1. Ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, соблюдением размера,

порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, соблюдением Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов и ведением делопроизводства.

2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Общим Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым съездом.

3. Срок полномочий Ревизионной комиссии – пять лет.

4. Члены Ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в работе Центрального комитета, а председатель комиссии в заседаниях Исполкома с правом совещательного голоса.

5. Членами Ревизионной комиссии могут быть только члены ОПАР и не могут быть лица, являющиеся членами руководящих и исполнительных органов Профсоюза и работниками аппарата Центрального комитета Профсоюза. Председатель ревизионной комиссии избирается из числа членов ревизионной комиссии.

6. Ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.

7. Ревизионная комиссия Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

8. О своей работе Ревизионная комиссия отчитывается Съезду.

9. Заседания ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решения ревизионной комиссии принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 44. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом.

Статья 45. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

1.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

1.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

1.3. Средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, а также другие поступления, не запрещённые законом.

1.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

1.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

1.6. Доходы, получаемые от имущества, находящегося в собственности Профсоюза, доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляемой Профсоюзом самостоятельно, а также через учрежденные им организации.

1.7. Доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов, иные поступления имущества, допускаемые законом, и другие не запрещенные законом поступления.

2. Профсоюз владеет, пользуется и свободно распоряжается принадлежащим ему на правах собственности имуществом, в том числе денежными средствами. Данные активы создаются и приобретаются для использования в уставных целях Профсоюза.

3. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан, и если это соответствует таким целям.

5. Профсоюз в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, может создавать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные фонды, банки и иные кредитные организации, страховые общества, иные коммерческие и некоммерческие организации в соответствии с уставными целями и задачами, ради которых создан Профсоюз.

Статья 46. Членские взносы

1. Ежемесячные профсоюзные взносы устанавливаются в размере не менее одного процента:

- от заработной платы, а также от всех видов выплат из фонда предприятий (за исключением материальной помощи и других социальных выплат), с которых удерживается налог на доходы с физических лиц – для работающих;

- от пенсии - для неработающих пенсионеров;

- от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации – для женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей; для безработных, получающих пособие по безработице;

- от стипендии – для лиц, обучающихся в образовательных организациях

Неработающие пенсионеры; женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей; безработные; лица, не получающие стипендию, решениями профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций могут освобождаться от уплаты членских взносов в Профсоюз или уплачивать их в пониженных размерах.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать больший размер членских профсоюзных взносов. Сумма взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

2. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями. В отдельных случаях - наличными деньгами по ведомости, в том числе неработающими пенсионерами, женщинами, находящимися в декретном отпуске или отпуске по уходу за детьми, безработными.

3. Размер (процент отчислений) и порядок уплаты членских профсоюзных взносов в выборные органы территориальных организаций профсоюза и Центральный комитет Профсоюза устанавливается Съездом Профсоюза и является обязательным для исполнения профсоюзными организациями всех уровней.

4. Руководители и финансовые работники вышестоящих органов Профсоюза, на основании решений этих органов, имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза совместно с членами ревизионных комиссий соответствующих

уровней. Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими органами Профсоюза.

Статья 47. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

4. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

5. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 48. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

4. Документы Профсоюза при ликвидации передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Глава 10. Заключительные положения

Статья 49. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза

1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся по решению Съезда Профсоюза.

2. Решение Съезда принимается квалифицированным большинством голосов - не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Изменения и дополнения, вносимые в Устав, подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, и вступают в силу со дня такой регистрации.

Статья 50. Право толкования Устава Профсоюза

Право толкования Устава Профсоюза принадлежит Центральному комитету Профсоюза.